



# **РАНХиГС**

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ВЫСШАЯ ШКОЛА  
ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ**

---

**ЦЕНТР  
ОЦЕНКИ И ЛИЧНОСТНО-  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ  
ЮЖНО-РОССИЙСКОГО  
ИНСТИТУТА УПРАВЛЕНИЯ**

г. Ростов-на-Дону



## **ПРЕДПОСЫЛКИ СОЗДАНИЯ ЦЕНТРОВ ОЦЕНКИ**

### **Федеральные органы исполнительной власти**

**Проведение более  
1 000 000 конкурсных  
и иных испытаний в  
год**

**Реализация программ  
развития  
государственной  
гражданской службы**

**Формирование  
кадровых резервов  
(управленческих,  
государственной и  
муниципальной  
службы)**

### **Проблемы**

**Большое количество всевозможных оценочных процедур (тесты, кейсы, собеседования и т.д.).**

**Необходимость постоянного поддержания инструментария отбора и оценки в актуальном состоянии.**

**Дефицит времени, отсутствие методик и необходимых экспертов – тестологов (тренеров) в органах власти.**



**РАНХиГС**  
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## **ВЫСШАЯ ШКОЛА ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ**

### **РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ**

**Администрация Президента Российской Федерации**

**Комиссия при Президенте Российской Федерации по вопросам  
государственной службы и резерва управленческих кадров**

### **КОНЦЕПЦИЯ АУТСОРСИНГА**

**Создание единой системы  
центров оценки РАНХиГС в субъектах  
Российской Федерации**



# РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ВЫСШАЯ ШКОЛА ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

### ЕДИНАЯ СИСТЕМА ЦЕНТРОВ ОЦЕНКИ

**Личностно-  
профессиональная  
диагностика**

**Формирование  
резервов  
управленческих  
кадров**

**Оценка  
соответствия  
квалификационным  
требованиям**

**Методическое  
обеспечение**

Резерв управленческих кадров, находящихся под патронажем Президента Российской Федерации  
Федеральный резерв управленческих кадров высшего уровня

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации  
Федеральные государственные органы  
Государственные органы субъектов Российской Федерации

Формирование индивидуальных планов профессионального развития государственных служащих

Сопровождение справочника квалификационных требований к должностям государственной гражданской службы

- Единая система методологии и инструментария, согласованная с Администрацией Президента Российской Федерации и Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации
- Возможность объединения интеллектуальных ресурсов



**РАНХиГС**  
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ВЫСШАЯ ШКОЛА ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

### ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ ЦЕНТРА ОЦЕНКИ В РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Отбор и оценка  
персонала для  
государственной  
службы

Развитие кадров  
государственной  
службы  
(отраслевое,  
групповое,  
индивидуальное)

**ЦЕНТР  
ОЦЕНКИ И ЛИЧНОСТНО-  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ  
ЮЖНО-РОССИЙСКОГО  
ИНСТИТУТА УПРАВЛЕНИЯ**

Ассесмент – оценка  
управленческих  
кадров

Работа с резервами  
управленческих  
кадров



# РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ВЫСШАЯ ШКОЛА ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

### ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ ЦЕНТРА ОЦЕНКИ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ

#### Отбор и оценка персонала для государственной службы

- Личностно-психологическая оценка
- Оценка профессиональных компетенций (навыков, умений)
- Личностно - профессиональная оценка
- Иные направления

#### Ассесмент – оценка управленческих кадров

Комплексная оценка управленческих кадров государственной службы, основанная на использовании взаимодополняющих методик, ориентированных на оценку реальных качеств кандидата, их психологических и профессиональных особенностей, соответствия требованиям должностных позиций, а также выявление потенциальных возможностей кандидата.



**РАНХиГС**  
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## **ВЫСШАЯ ШКОЛА ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ**

### **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ ЦЕНТРА ОЦЕНКИ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ**

#### **Развитие кадров государственной службы**

- развитие личностного потенциала
- развитие управленческих компетенций
- методическое сопровождение развития государственной гражданской службы
- компенсация пробелов знаний и умений
- экспертные лекции – дискуссии, кейсы, тренинги, групповые и имитационные игры и т.д.

#### **Работа с резервами управленческих кадров**

- оценка личностного и профессионального потенциала
- формирование программ работы с резервом управленческих кадров
- разработка планов развития резервов
- развитие уникальных навыков и компетенций
- разработка программ обучения, развитие наиболее важных навыков резервистов.



**Комплексная система развития управленческих кадров**







## **Перспективные направления деятельности**

**Институт  
сити - менеджеров**

**Ассесмент –  
оценка  
претендентов на  
должность  
сити-менеджера**

**Формирование  
резервов  
сити-  
менеджеров**

**Обучение  
резервов и  
сити-  
менеджеров**

**Участие в  
работе  
конкурсных  
комиссий**



## **Психофизиологическая оценка с использованием системы - полиграф («детектор – лжи»).**

**Выявление  
коррупционных  
рисков**

**Выявление  
предпосылок к  
коррупционному  
поведению**

**Предусматривает  
выявление коррупционных  
рисков, предпосылок к  
коррупционному  
поведению, проверку  
достоверности информации  
о кандидате, определение  
лояльности, оценку  
группового  
(комиссионного) индекса  
коррупционного поведения,  
сговора при принятии  
решений, использование  
полиграфа при служебных  
и иных проверках.**

**Проверка  
достоверности  
информации о  
кандидате**

**Оценка группового  
(комиссионного)  
индекса  
коррупционного  
поведения, сговора  
при принятии  
решений**



# РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Спасибо за внимание!